



ESCUELA FEDERAL DE
FORMACIÓN JUDICIAL

PRIMER CONCURSO ABIERTO DE OPOSICIÓN PARA OBTENER LA HABILITACIÓN QUE PERMITE ACCEDER A LA CATEGORÍA DE ACTUARIA Y ACTUARIO DE TRIBUNAL LABORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

Temario para el Examen de Admisión

I. Cuestiones generales del derecho laboral

1. Sujetos del derecho del trabajo.
2. Autoridades laborales.
3. Principios relevantes.
 - a) In dubio pro-operario.
 - b) Presunción de la relación de trabajo.

II. Derecho individual del trabajo

1. Relación individual del trabajo.
 - a) Elementos constitutivos.
 - b) Sujetos.
 - c) Intermediación y subcontratación.
 - d) Modalidades y duración.
 - e) Derechos, obligaciones y prohibiciones de trabajadoras y patronas.
 - f) Interrupción.
 - g) Contrato de trabajo.
2. Condiciones de trabajo.
 - a) Jornadas y descansos.

tJv4FQfzrLdwdgPN0tCuqpFKgfYg67W2++Mw9WNpMXo=

- b) Salario (Fondo de Ahorro como parte del salario, carga de la prueba para diferencias salariales, porcentaje del sueldo que se puede embargar por deudas civiles).
 - c) Vacaciones, primas (vacacional y de antigüedad) y aguinaldo.
 - d) Participación de las trabajadoras en las utilidades de las empresas.
 - e) Regímenes particulares de trabajo: confianza, mujeres y adolescentes.
3. Trabajos especiales.

III. Derecho colectivo del trabajo

- 1. Libertad, democracia y representatividad sindical.
- 2. Sindicatos.
 - a) Formas de sindicación.
 - b) Clases de sindicatos.
 - c) Requisitos de constitución.
 - d) Registro (procedimiento y cancelación).
 - e) Normativa y estructura sindical.
 - f) Disolución de sindicatos.
 - g) Patrimonio sindical.
 - h) Obligaciones y prohibiciones.
- 3. Negociación y contratación colectiva.
 - a) Contratos colectivos y contratos ley.
 - b) Firma, depósito, registro y aprobación del contrato colectivo.
 - c) Revisión del contrato colectivo.
 - d) Reglamento interior del trabajo.
- 4. Huelgas.
 - a) Requisitos y etapas.
 - b) Función conciliadora dentro de la etapa de pre-huelga.
 - c) Determinaciones sobre existencia e inexistencia.
 - d) Imputabilidad de la huelga.

IV. Seguridad social

1. Derecho fundamental a la seguridad social.
2. Régimen obligatorio de seguridad social y seguros que comprende.
3. Régimen voluntario de aseguramiento.
4. Régimen financiero de los seguros.
5. Seguridad social, regímenes IMSS 1973 y 1997.
6. Régimen contractual de trabajadores IMSS, CFE y PEMEX.
7. Beneficiarios de las prestaciones (legales y contractuales).
8. Cuestiones procesales: vía, competencia y trámite.

V. Derecho procesal del trabajo

1. Principios rectores: rectificación del escrito inicial de demanda, carga de la prueba de la relación de trabajo y prescripción.
2. Reglas de competencia e integración y funcionamiento de los tribunales del trabajo.
3. Impedimentos y excusas.
4. Notificaciones, términos e incidentes.
5. Regulación en materia probatoria.
6. Providencias cautelares.
7. Medios alternativos de solución de controversias: conciliación prejudicial y conciliación en sede judicial.
8. Reglas procesales: ordinario y demás procedimientos de conformidad con la Ley Federal del Trabajo.
9. Procedimiento de ejecución de sentencias.
10. Amparo en materia laboral: reglas aplicables en amparo directo e indirecto.
11. Actuaciones de las y los actuarios en los procedimientos laborales.